

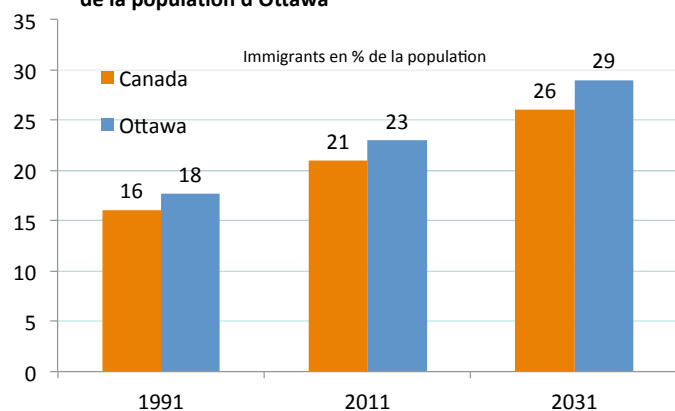
FEUILLE D'INFORMATION

La diversité croissante de la capitale du Canada

De plus en plus d'entreprises et d'organisations du secteur public reconnaissent l'importance stratégique de constituer une main d'œuvre qui reflète la diversité des communautés qu'elles desservent et où elles se trouvent. En effet, il ne fait aucun doute que le visage ethnique et culturel d'Ottawa a changé, et que cette tendance se poursuit. L'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 note que 23 % de la population d'Ottawa est née à l'étranger, et ce chiffre pourrait atteindre 29 % au cours des 20 prochaines années selon les projections de Statistique Canada.

L'immigration contribue à la diversité croissante d'Ottawa : huit immigrants sur dix font partie de la population de minorités visibles. En 2031, 36 % de la population d'Ottawa sera membre des minorités visibles, soit près du double des 22 % mentionnés dans l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011.

Les immigrants représentent une part de plus importante de la population d'Ottawa



Source : Préparé par Embauche immigrants Ottawa d'après des données de Statistique Canada, Projections de la diversité de la population canadienne, Cat. 91-551-XWE.

Faits saillants

- Plus de 200 000 résidents permanents nés à l'étranger vivent à Ottawa.
- La population immigrante d'Ottawa est originaire de plus de 160 pays des quatre coins du monde.
- Les pays de naissance des immigrants récents à Ottawa (arrivés dans les 10 dernières années) les plus courants sont la Chine, les Philippines, Haïti, l'Inde et les États-Unis.
- À Ottawa, 96 % des immigrants parlent l'une des deux langues officielles du Canada, et 24 % parlent français et anglais.
- Parmi les langues non officielles les plus parlées à Ottawa, on compte l'arabe, le chinois (mandarin et cantonais), l'espagnol et l'italien.
- Deux tiers des compagnies de plus de 100 employés estiment que les compétences interculturelles sont importantes pour l'avenir de leur entrepriseⁱⁱ.

LE SAVIEZ-VOUS ?

Des études ont mis en évidence un lien entre la diversité (et l'immigration), l'innovationⁱⁱ et une productivité accrue. En misant sur la **bonne approche**, les organisations et les entreprises peuvent tirer parti de la diversité pour en tirer un avantage concurrentiel, améliorer la prise de décision et exceller en affairesⁱⁱⁱ.

Nous pouvons vous aider

Embauche immigrants Ottawa (EIO) propose **des outils et des ressources** pour aider les employeurs à renforcer leur capacité à embaucher et à intégrer des immigrants qualifiés à leurs milieux de travail. EIO offre notamment des ateliers de compétences interculturelles, de l'information sur le marché du travail, et des activités d'accompagnement professionnel et de réseautage qui mettent les employeurs en relation avec des immigrants qualifiés.

Pour plus d'information : www.embaucheimmigrantsottawa.ca info@embaucheimmigrantsottawa.ca 613-228-6700

ⁱ Sondage EKOS, 2012.

ⁱⁱ Immigrants as Innovators Boosting Canada's Global Competitiveness, Michelle Downie, The Conference Board of Canada, 2010.

ⁱⁱⁱ "The Diverse Organization: Finding Gold at the End of the Rainbow," Kristyn A. Scott, Joanna M. Heathcote et Jamie A. Gruman, Human Resources Management, Vol. 50:6. *Sauf mention contraire, toutes les statistiques présentées sont tirées de données de Statistique Canada.