

## Sommet 2024 du Conseil des employeurs champions

*Exploiter le potentiel : Tirer parti du leadership des employeurs pour l'inclusion économique des immigrants*

### Échange entre les personnes présentes – Principaux points à retenir

Voici un résumé des principaux points à retenir de l'échange entre les personnes présentes, qui ont discuté en petits groupes.

#### **Mobilisation des communautés issues de la diversité :**

- Cultiver le respect envers les autres cultures et la curiosité face à celles-ci
- Mobiliser intentionnellement les communautés issues de la diversité, en reconnaissant et en surmontant les obstacles
- S'assurer que les offres d'emploi sont inclusives et rédigées dans un langage clair
- Reconnaître les titres de compétence et l'expérience de travail acquis à l'étranger
- Combattre les idées fausses et les préjugés au sein des organisations
- Mettre l'accent sur « l'ajout que représente la culture » plutôt que sur « l'adaptation culturelle »
- Établir des partenariats avec des organismes de services aux personnes immigrantes et tirer parti des plateformes numériques pour la sensibilisation

#### **Processus d'intégration :**

- Établir une équipe d'accueil pour les personnes nouvellement arrivées au pays et des programmes de mentorat
- Reconnaître et célébrer les fêtes religieuses et culturelles issues de la diversité

- Mettre en œuvre des systèmes de jumelage pour l'intégration et le soutien
- Favoriser la cohésion et la collaboration au sein de l'organisation et du secteur

#### **Promouvoir l'inclusion et l'appartenance :**

- Prioriser les initiatives en matière de diversité, d'équité et d'inclusion
- Célébrer les événements culturels et offrir des possibilités de perfectionnement professionnel à tout le personnel
- Partager des histoires culturelles et offrir une formation linguistique aux personnes nouvelles arrivantes
- Offrir une formation sur la compétence culturelle à tout le personnel
- Créer des espaces inclusifs et des réseaux de soutien en milieu de travail

#### **Tirer parti des perspectives uniques :**

- Encourager le personnel immigrant à partager ses histoires et ses points de vue
- Investir dans la rétention et l'avancement professionnel du personnel immigrant
- Favoriser une culture d'empathie et une communication claire
- Reconnaître et utiliser les divers ensembles de compétences que les personnes immigrantes apportent

**Leçons sur l'intégration et la rétention :**

- Aborder les possibilités d'avancement rapide pour les personnes immigrantes qualifiées
- Favoriser l'auto-identification et la communication claire des attentes
- Offrir du soutien pour le développement des compétences et le perfectionnement des compétences linguistiques
- Préconiser la compétence culturelle et contester les attitudes discriminatoires
- Reconnaître la valeur des contributions des personnes immigrantes et harmoniser la représentation de l'effectif avec la communauté